

Svar fra Københavns Kommune i sag om 16 fyrede

Avisen.dk har stillet Københavns Kommune otte spørgsmål i forbindelse med en sag om 16 medarbejdere, der efter et kursus blev fyret i foråret.

I en mail til Avisen.dk oplyses det, at overborgmester Frank Jensen på grund af ferie ikke kan svare på spørgsmål i sagen, og at man ikke kan gå ind i sagens "detaljer".

Direktør Ivan Kristoffersen fra Koncernservice, som hører under kommunens økonomiforvaltning, kommer skriftligt med følgende udtalelser:

- *Københavns Kommune har et ansvar for at administrere københavnernes skatte kroner så dygtigt og sikkert som muligt. For at styrke sikkerheden omkring vores økonomistyring har vi i vores Center for Finans forbedret en række processer på regnskabsområdet. Det stiller større krav til medarbejderne, og derfor har der været behov for at give alle medarbejdere et kompetenceløft.*
- *En række medarbejdere havde et ekstraordinært behov for kompetenceudvikling, hvorfor der blev udviklet et særligt kompetenceudviklingsforløb for disse. Desværre viste det sig, at en del af dem på trods af det ekstraordinære kompetenceudviklingsforløb ikke kunne matche kompetencekravene, hvorfor vi var nødt til at tage afsked med dem.*
- *Vi har generelt stor tillid til vores medarbejdere og tilbyder mange former for kompetenceudvikling, hvis den enkelte medarbejder eller vi vurderer, at der er behov for det. I koncernservice anvender vi betydelige ressourcer på kompetenceudvikling i disse år – bl.a. i forbindelse med større systemimplementeringer. Derfor ærgrer det os selvfølgelig rigtig meget, når vi alligevel – og hvilket heldigvis sker meget sjældent - er nødt til at sige farvel til medarbejdere på grund af manglende kompetencer. Men vi har et stort ansvar for at håndtere skatteborgernes penge på betryggende vis.*